

MUDANYA ÜNİVERSİTESİ CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI

(Senato Rev. Tarihi: 03.10.2023, Senato Sayısı:2023-12)

Mudanya Üniversitesi Senatosunun 03.10.2023 tarih ve 2023-12sayılı kararı ile revize edilen “Mudanya Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı” aşağıda ana hatları ile sunulmaktadır. Bu eylem planının uygulaması ve gerektiğinde değiştirilmesinde Cinsiyet Eşitliği Komisyonu ve Mevzuat Komisyonu yetkilidir.

Mudanya Üniversitesinde görev yapan bilim insanları için akademik yaşamlarının başlangıcından bitimine kadar eşit fırsatların yaratılması, akademik yaşamda çeşitliliğin sağlanması, Üniversitemizin en temel sorumluluklarından biridir. Ulusal ve uluslararası düzeyde saygın üniversitelerden biri olmayı hedefleyen Mudanya Üniversitesi'nin yönetim anlayışı; akademik yetkinliğe dayanmanın yanı sıra bilimin bütün alanlarında cinsiyet ayrımcılığını dışlayan, cinsiyetler arasında eşitliğin, dengenin ve çeşitliliğin geçerli olmasını gözeterek etkin bir politika geliştirmesi ve uygulanması yönündedir. Bu doğrultuda hazırlanan Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı, kurumsal yapıda kadın ve erkek öğretim elemanları arasında belirlenen eşitsizliklere neden olan sorunların ortadan kaldırılması amacıyla hazırlanmış bir kılavuz niteliğindedir.

Cinsiyet eşitliğini kurumsal düzeyde önemseyerek ve Üniversitemizde her düzey akademik konumunda cinsiyetler arası eşitliği gözeterek nitelikli ve liyakate dayalı akademisyenleri kazandırırken bilim kadınlarının yönetsel liderliklerinin önünün açılması ve kadınlara veya erkeklere nispi olarak ‘kapalı’ görünen bilim ve araştırma alanlarının dengeli bir yapıya kavuşturulması için belirlenen stratejik temel amaçlar ile bu amaçlar doğrultusunda planlanan merkezi eylemler aşağıda özetlenmektedir.

TEMEL AMAÇ 1:

Üniversitede cinsiyet eşitliği bakış açısını yerleştirmek ve güçlendirmek, bu yönde farkındalık ve duyarlılık kazandırmak için bilgilendirmeler yapmak ve bilgi veri ağları kurmak: Farklı bilim dallarında cinsiyetler arası çeşitliliğe saygıyı destekleyecek bir Üniversite ikliminin oluşturulması için öncelikle durum saptaması yapılacak ve bu iklimi yaratacak bilgi paylaşımına, olumlu örnek oluşturan uygulamaların artırılmasına öncelik verilecektir.

Merkezi Eylemler:

- İdari ve akademik personele, cinsiyet eşitliği doğrultusundaki bireysel ve kurumsal hak ve sorumlulukları konusunda farkındalık kazandırılması.
- Cinsiyet eşitliği bakış açısının; fakültelerin, bölümlerin ve anabilim dallarının hedefleri ve amaçlarıyla bütünleşik hale getirmesi.
- Alanlara özgü cinsiyet eşitliği bakış açısını kazandıracak derslerin verilmesini, mevcut derslere

modüller eklenmesi; ders materyallerinin ve içeriklerin hazırlanması.

- Kadınların toplum ve bilim ilişkisinin kurulmasında ve yenilik süreçlerinin yönetimindeki varlığının, kurumsal ve ölçekte görünür kılınması.
- Üniversitenin cinsiyet eşitliği açısından kültürel ve akademik göstergelerini içeren raporların düzenli hazırlanması sağlanarak kamuoyuna ve üniversite paydaşlarına duyurması.
- Kariyerlerinde başarı kazanmış ve üst düzeydeki üniversiteli bilim kadınlarının ve kadın araştırmacıların deneyimlerinin üniversite kamuoyu ile paylaşılacağı platformlar ve etkinliklerin düzenlenmesi.
- Mudanya Üniversitesi'nin cinsiyet eşitliği sağlama çabasının, diğer kurum ve kuruluşlar için bir model haline getirilmesi amacı doğrultusunda, ilgili kurumların özellikle Yükseköğretim Kurulu ve Milli Eğitim Bakanlığı'nın desteğinin sağlanması.

TEMEL AMAÇ 2:

Üniversitenin çeşitli birimlerinin yönetimleri düzeyinde cinsiyet eşitliği bakış açısını bir yönetsel öncelik olarak kazandırmak ve kadın akademisyenlerin üst düzey akademik konumlardaki varlığını güçlendirmek:

Üniversitenin cinsiyet eşitliği politikalarını ve eylemlerini desteklemesi, kadın akademisyenlerin üniversitenin her düzeydeki yönetim politikalarında ve stratejilerinde kendi varlıklarını örgütsel kültürle bütünleştirmeleri için yaşamsal önem taşımaktadır. Böylelikle genç kuşak akademisyenlerin, akademik kariyerlerini sürdürebilir kılabacak kurumsal bir güdüleme de yaratılabilir. Kadınların yönetsel konumlara doğru ilerleyişlerindeki artış, cinsiyet eşitliği uygulamalarının güçlenmesine yol açarak başarılı rol modellerini oluşturacak ve kadınların istihdam edileceği uygun yönetsel pozisyonlarla ilgili bilginin yaygınlaştırılmasına zemin oluşturulacaktır.

Merkezi Eylemler:

- Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının yaşama geçirmesi ve eşgüdümünün sağlanmasına yönelik olarak Cinsiyet Eşitliği Eylem Komisyonu'nun kurulması.
- Üniversitenin cinsiyet eşitliği politikaları ve uygulamaları ile üniversite kaynaklarının cinsiyet eşitliği açısından dağılımını izleyerek, üniversite yönetimine bu doğrultuda düzenli bilgi akışının sağlanması.
- Cinsiyet eşitliği adına fakültelerin, bölümlerin ve anabilim dallarının özgül gereksinimlerini saptayarak önerilerin geliştirmesi, bu doğrultuda yapılan iyileştirmeleri izleyerek üniversite kamuoyuna duyurulması.
- Kadın öğretim elemanlarının yönetsel konumlarda istihdamını desteklemeye odaklı bir yönetici geliştirme programının hazırlanması; kadınların önüne akademik yaşamda çıkan çeşitli engellerle baş edebilmelerinin yollarının gösterilmesi; Üniversitenin yönetsel politikalarına nasıl ve hangi katkılarla dahil olacaklarına ilişkin danışmanlık hizmetlerinin sağlanması.
- Boşalan yönetici konumlarıyla ilgili bilgiyi dolaşıma sokarak, kadın öğretim elemanlarının haberdar

edilmesi.

- Üniversitenin kadın ve erkek öğretim elemanlarının kariyer planlamalarına danışmanlar eşliğinde destek olunması ve akademik yükseltme süreçleri ve başvurularla ilgili bilgilendirici etkinlikler ve atölye çalışmalarının düzenlenmesi.

TEMEL AMAÇ 3:

Üniversitede cinsiyet eşitliğine dayalı bir anlayışla tüm öğretim elemanlarına yönelik kurumsal kaynakları ve destekleri güçlendirmek.

Kamusal alanda cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi amacıyla üniversiteden başlayarak sistematik bir çalışmanın yapılmasına gerek vardır. Bu amaçla yapılacak çalışmaların desteklenmesi ve gerektiğinde ilave kaynak ayrılması, çalışmaların hızını artıracak ve benimsenme oranını yükseltecektir.

Merkezi Eylemler:

- Öğretim elemanlarının burs, araştırma desteği, araştırma fonlarından yararlanmaları amacıyla çeşitli uygulamaların devreye sokulması.
- Doktora ve sonrası akademik yaşamının başlarındaki kadın ve erkek akademisyenler için danışmanlık anlayışının güçlendirilmesiyle genç akademisyenlerin araştırma fonlarından yararlanmalarının desteklenmesi.
- İş ve aile yaşamı arasında denge kurabilmeleri açısından kadın ve erkek akademisyenlere yönelik yaşam desteklerinin harekete geçirilmesi, bu doğrultuda aile bireyleriyle yaşayan öğretim elemanlarına yönelik kolaylaştırıcı uygulamalar geliştirilmesi ve bu konuda başarılı olmuş modellerin sunulması.